



DETTE : RISQUE DE FAILLITE ? PLUSIEURS SCÉNARIOS SE PROFILENT : IMAGINONS LES ENSEMBLE :

- **La faillite** : Au regard de la dette colossale, de la perte inédite de nombreux clients, de la baisse du C.A et de l'impossibilité pour le groupe d'investir dans des projets de croissance interne et externe, nous pouvons envisager que le risque de faillite est probable. Dans cette hypothèse, Patrick Drahi perdrait le contrôle de l'entreprise au profit d'une tutelle désigné par le tribunal.

- **La prise du pouvoir par les créanciers** : Nous avons appris par la presse que les créanciers d'Altice France ont proposé à Patrick Drahi un deal qui consisterait à régler la dette de SFR qui représente 24,4 milliards d'euros par :

- Des obligations convertibles : Et un apport en fonds propre. Ce deal ferait perdre à Patrick Drahi le contrôle d'Altice France.
- Le déni de Patrick Drahi : C'est la situation que nous vivons actuellement depuis quelques années. Monsieur Drahi pense qu'un miracle va arriver. Pour lui, la situation critique n'existe pas et il continue à gouverner avec irresponsabilité en fonçant droit dans le mur. En même temps, nous pouvons le comprendre, le déni est un refus inconscient d'accepter une réalité insupportable. Ce mécanisme touche tous les êtres humains (du plus modeste au plus milliardaire).

- **La poursuite de la vente à la découpe avec son impact sur nos emplois** : Patrick Drahi a indiqué que tout était à vendre et que ne ferait-il pas pour sauver son empire, cela a partiellement déjà été commencé avec la vente du pôle Média et de XP Fibre.

!!! Mais le plus inquiétant reste l'insoutenabilité des charges d'intérêt qui vont frôler les 2 milliards par ans pour un « cash flow » opérationnel (trésorerie) de 1,7 milliard par an ce qui peut générer un défaut de paiement à court terme avec les conséquences exposées ci-dessus !!!

D'autre part il reste un capital à rembourser de 20 milliards d'Euros. L'échéance de 2027 est autour des 7 milliards d'Euros, et 1,33 milliards d'Euros en 2026. L'échéance de 2025 ayant été reportée à 2027. M. Drahi a tenté par une opération plus qu'hasardeuse de faire renoncer à 30% de leur valeur du capital emprunté à ses créanciers. Opération qui a vu certaines obligations Altice chuter de 60%. Il paraît peu probable qu'en malmenant ses créanciers on obtienne de meilleures conditions. Une stratégie qui fragilise encore plus SFR qui était déjà dans une situation de perte de chiffre d'affaires suite au départ de clients eux aussi malmenés.

Par ailleurs le produit de la cession des actifs (DataCenters, XPFibre, BFM, etc ...) a mystérieusement été sorti de la myriade Altice, diminuant les garanties du capital emprunté, ce qui ne réjouit absolument pas les créanciers, pour réapparaître dans d'autres fonds en dehors du contrôle direct d'Altice. Patrick Drahi serait-il en train d'organiser les funérailles d'Altice ?!

Que restera-t-il ? Des larmes pour nos emplois perdus et une accumulation de dettes ? En dernier point nous déplorons la communication de la direction sur ces sujets, certains ayant été totalement passés sous silence (affaire Picoas, la dette ...) et de nous laisser nous salariés du groupe sans aucune information sur ces sujets économiques pourtant bien brûlants, le comex allant même jusqu'à dire que la presse est mensongère à l'encontre du groupe Altice et de SFR.

AMBIANCE ET FIN DE L'EUPHORIE MISE EN PLACE POUR LE RITUEL DU PAIN ET DES JEUX (ALTICE PARTY)

Depuis le 27 Juin, date à laquelle la fête nous faisait jouer à la pêche aux canards, aux fléchettes, et autres fantaisies (popcorns, etc ...) pendant que la dette et le champagne gracieusement servi continuait de couler à flot. Trois mois plus tard qu'en reste-t-il ? Quelques chapeaux de pailles accrochés par ci par là dans nos vastes « openspace », et une ambiance visiblement délétère. Comment expliquer ce revirement de situation du supposé départ d'Arthur Dreyfus vers le nouvel ensemble suite à la vente du pôle Médias puis son retour immédiat sans même y être allé ? Nous constatons également des travaux sur la cour extérieure ainsi que la cour intérieure, la dernière fois que des travaux de ce gabarit ont été menés ce fut peu avant la cession du bâtiment Nord. Quel sort nous sera réservé dans les mois à venir ?

LA FABRIQUE SFR : VRAIMENT DANS L'INTÉRÊT DES SALARIÉS ? LES ÉVOLUTIONS DE POSTES TOUJOURS ET ENCORE FREINÉES, BLOQUÉES, ET REFUSÉES.

Plusieurs cas nous ont été remontés depuis des années et à chaque fois même son de cloche de la part des services RH : "si tu veux évoluer fais une mobilité" nous voyons ici une rime qui ne rime pas. Soyons honnêtes personne n'a envie de quitter son emploi, son poste, son service actuel pour une mobilité vers un intitulé de poste dont l'activité ne correspondra pas forcément sous prétexte d'évolution impossible. Ailleurs, l'évolution sur le même poste n'est pas une utopie, nombre d'entreprises font évoluer leurs salariés par critères d'âge, d'ancienneté, et d'investissement personnel sur le poste occupé. Mais hélas encore, SFR ne le fait pas ou alors le fait à la tête du client pour ne pas perdre certains salariés clés.

Chez SFR, il est courant pour des salariés avec entre 10 et 20 ans d'ancienneté de se voir refuser des évolutions sur une activité qu'ils maîtrisent. Selon SFR quand bien même les compétences des salariés en questions sont connues et reconnues : « l'ancienneté ne justifie pas une possibilité d'évolution ». L'évolution chez SFR, n'est pas une utopie mais une imagination collective.

LES RESSOURCES HUMAINES : IMAGINAIRES ?



Que dire des ressources humaines ? Dans un premier temps qu'en est-il du mot « humain » ? Car nous le savons trop depuis d'années : les services RH sont frappés d'une « Rhinocérinite aigüe ». Et le risque de contagion est grand. (Cf *le Rhinocéros de Eugène Ionesco*).

La Rhinocérinite aigüe a des effets néfastes sur la santé de tous les salariés :

- Des crises d'angoisse, des peurs inexplicables, de la délation à tous les étages, des maux de tête, la boule au ventre

La direction des ressources humaines n'était pas reconnue pour sa bienveillance, mais pour SUD, la nomination de la nouvelle directrice ne fait qu'empirer la situation déjà très tendue. Et ça n'est pas une pauvre vidéo qui tente de vendre du rêve qui change ce qu'il se passe pour les salariés vus comme « gênants » quand bien même ces derniers ont une RQTH.

Les services RH représentent-ils un *RPS (*Risques Psycho Sociaux) pour la santé des salariés ? Nous ont été remonté des agissements d'une créativité inouïe pour trouver des motifs de reproches à des salariés :

- Faire témoigner des collègues, Demander à des salariés de contrôler les horaires de leurs collègues



Pendant que nous sommes objectivés sur le taux de satisfaction des clients, il semblerait que, du côté de la direction des ressources humaines, les objectifs soient plutôt en rapport avec le nombre de licenciements, départs pour burn-out ou souffrances au travail.

Nous n'oublions pas que, juste avant les Jeux Olympiques 2024, les services RH ont tenté de nous imposer de poser nos congés payés durant cette période. Et ce avec l'insistance des mails DRH, des informations données par les managers, etc.

Et tout d'un coup (*sûrement dû à des obligations légales*) : le TAD Occasionnel couvrant toute la période des jeux est subitement devenu une réalité. Depuis l'arrivée de la nouvelle directrice des ressources humaines, il semblerait que pour eux là haut, nous autres salariés, soyons passés du stade « lapins de 3 semaines » à celui d'une « bande de demeurés » ...

Si vous vivez des situations de stress ou d'angoisse en venant travailler, contactez nous en toute confidentialité par le biais de nos représentants, et ensemble changeons les choses.

INTERESSEMENT 2023 :

Avez-vous, vous aussi été pris d'un sursaut en voyant son montant se réduire à une peau de chagrin ? Pendant que notre actionnaire principal continue son stockage de toiles de maîtres, l'intéressement se rapproche petit à petit du zéro absolu (un peu comme lorsque l'on nous coupait le chauffage sur les plateaux pour faire des économies non pas d'énergie, mais sur les factures uniquement). Du coup, l'année prochaine c'est quoi ? SFR donne raison à Coluche et on en sera à jouer avec notre argent ? La dette nous le dira ! Vu le niveau d'information émanant de la direction, nous n'avons d'autres choix que de suivre avec attention ce que la presse pourra nous apprendre sur notre entreprise et sur notre groupe, un comble pour une entreprise dont la mission est de transporter, transmettre des données !

SCOOP :



Ouverture du capital d'Altice France, clap de fin programmé ? La presse nous en dira plus que le COMEX. Le prochain Comité de Groupe se tiendra en Janvier 2025, nous vous tiendront informés de ce que la direction nous communiquera pas. **« N'IMAGINEZ PLUS »** : Restez connectés à l'actualité **SUD** ! L'actualité **100% NON IMAGINAIRE** !

« IMAGINE » :

'Imagine all the people...'



Résumons la situation : Notre actionnaire principal, Patrick Drahi après avoir détruit SFR en ayant mis en place plusieurs plans de départs volontaires (*avec l'énorme casse sociale que cela représente*), a siphonné les caisses pour augmenter sa fortune personnelle et nous demande d'en être fiers ! Mais aussi d'être fiers des échecs de la politique marketing de SFR (qui ne cessent de faire des flops) ! Avec **IMAGINE**, la direction nous demande de donner de notre personne non pas à 300% comme nous sommes contraints de le faire mais à 600%, et ce, malgré les souffrances au travail déjà bien présentes un peu partout chez SFR, (citons cette brochure qu'ils appellent « le manifeste » : « *là est notre utilité, notre raison d'exister, notre raison d'agir*»). Un slogan abusif et méprisant. Enfin, comme vous avez pu le remarquer, le logo « ALTICE » ne figure plus sur les porte badge **IMAGINE** offert par la direction, ni sur nos nouveaux économiseurs et fonds d'écrans. La direction a dit en plénière RSI que des workshops seront mis en place par les managers afin de donner deux directives à appliquer à chaque salarié tout au long de 2025 : doit-on y voir le retour des « plans d'accompagnements » mais de manière déguisée ? Seul le logo « **SFR IMAGINE** » y figure, que peut-on donc **IMAGINER** pour l'avenir ?



VERS LA FIN DE L'EMPIRE DRAHI ?

Selon des sources de presse, Patrick Drahi serait en cours de négociation avec le groupe financier Apollo (*[source AGEFI](#))



Nous vous proposons un court résumé de ce qu'est Apollo : « La réglementation bancaire a créé un monstre. Le fonds américain Apollo, spécialisé à ses débuts dans la prise de contrôle de sociétés en difficulté, se mue désormais en partenaire financier des plus grandes entreprises, au nez et à la barbe des banques traditionnelles. » (*[source AGEFI](#))

Dans le détail, la filiale Altice Financing a négocié un nouveau prêt de 500 millions d'euros à échéance en octobre 2027. Mais cela ne permettra pas de rembourser la dette.



Selon un autre article de presse (*[source Quartz](#)) : « Lors d'une réunion des créanciers l'automne dernier dans les bureaux londoniens de Goldman Sachs, Drahi a déclaré que tout ce qu'il possédait serait à vendre dans le but de réduire la dette et de maintenir un conglomérat Altice plus petit. « **Tout est ouvert, c'est juste une question d'offre et de demande** », a déclaré Drahi, selon une transcription de la réunion rapportée par Bloomberg. « **Tout est dans le coup, mec, tout est dans le coup. Plus la Tour Eiffel, OK ?** »

SECURITÉ ET DONNEES CLIENTS :



Dans diverses réunions plénières réseau, nos directeurs nous ont informés que selon eux le problème des fuites de données client serait dû aux salariés en interne, ont été entre autre évoqué les développeurs. Evidemment il leur faudra sûrement des coupables « innocents ». Alors que, rappelons le : les **prestations de développement S.I sont depuis le projet Apollo, externalisées en offshore (majoritairement Intelcia au Maroc, et Sopra Steria en Espagne)**, rappelons le : les liens réseau qui permettent à nos prestataires offshore d'accéder à nos

bases de données passent par ... **Internet . CQDFD.**

SFR AUX PRUD'HOMMES.



Chez SFR, SUD a plusieurs Défenseurs syndicaux. Leurs missions consistent à défendre des salariés aux prud'hommes.

Depuis 2022, la direction semble s'être mis en tête de freiner cette action en mettant la pression à ces Défenseurs sur les heures d'absence déposées dans le cadre de ces mandats.

Allant même jusqu'à effectuer une retenue sur salaire pour le plus actifs.

Lors du bureau de conciliation, le conseil des prud'hommes a alerté SFR, lui signifiant que toute entrave à l'action syndicale sera punie.

Aujourd'hui, la balle est dans le camp de la direction, SUD ne lâchera rien !

LE MOT DE LA FIN : COMMENT EN SOMMES NOUS ARRIVÉS LÀ ?



Depuis des années, et encore plus aujourd'hui, SFR est dirigé par des pantins totalement pilotés par notre actionnaire et ses sbires. Au regard de leurs actions, on peut facilement imaginer qu'ils ne sont animés que par leur intérêt personnel, au détriment de celui de l'entreprise, de ses salariés et de ses clients. Qui peut encore dire aujourd'hui que la direction, ou l'actionnaire ont un objectif, une vision « industrielle » pour SFR ?

Depuis des années, nos intérêts de salariés sont dans les mains d'organisations syndicales qui ne font qu'accompagner cette descente aux enfers. Au regard de leurs actions, nous vous laissons juger par vous-même de leurs envies de réellement lutter contre la destruction de cette entreprise.

Pour nous rien n'est inéluctable. Celui qui se bat peut perdre sa bataille, il peut aussi la gagner, ou simplement avoir réussi à mettre en place un rapport de force qui permettra d'éviter certaines autres batailles. Celui qui ne se bat pas va quant à lui toujours perdre.

Alors merci qui ? Merci à la direction de SFR, merci Drahi, et merci aux organisations syndicales représentatives en place.

Fin novembre les élus du CSE-Central ont demandé une entrevue urgente avec la direction de SFR à propos des tractations en cours pour faire face à la dette colossale d'Altice France portée en majorité par SFR et dans le cadre du rapport de force que Patrick Drahi met en place face à ses créanciers. SUD attend avec impatience le résultat de cette pression enfin mise à la direction ! Pour rappel, SUD alerte depuis la publication des articles relatifs aux #DrahiLeaks (fin 2022) sur la situation économique de SFR et du groupe Altice plus largement. C'est SUD qui, à de multiples reprises, [a bousculé le CSE-C](#) afin que ce dernier dépose un droit d'alerte économique prévu par le code du travail. Si ce droit d'alerte a été enfin déposé le 26 octobre 2023 par le CSE-Central, où en sommes-nous aujourd'hui un an après ?

Aujourd'hui, en plus du risque financier, Patrick Drahi transforme petit à petit notre belle entreprise qui a plus de 40ans en simple MVNO !

Las de voir où nous mène le syndicalisme réformiste qui est aux affaires depuis des années chez SFR ? SUD vous propose un syndicalisme de transformation sociale !

REJOIGNEZ NOUS :

N'hésitez plus à prendre contact avec nos représentants, et à nous rejoindre : SUD (Solidaires Unitaires Démocratiques), un Syndicat 100% indépendant, 100% différent.

Vous vous retrouvez dans les valeurs et les luttes de SUD ? ([retrouvez nos infos sur notre site Web](#)) Nous vous invitons à nous rejoindre, afin de renforcer notre section syndicale, de vous former et de former ensemble, un syndicat majoritaire qui agit uniquement afin de défendre vos droits et vous garantir un avenir pour vos emplois, votre sérénité, et votre quotidien chez SFR.

LES REVENDICATIONS DE SUD :

- Enveloppe d'augmentations collectives de 10% équitable, soit 421 € d'augmentation / mois pour chaque salarié
- Partage du temps de travail, 32h / semaine sur 4 jours sans perte de salaire
- Proposition de passage à temps partiel 24h00/semaine pour les parents d'enfants de moins de 6 ans sans perte de salaire
- Prise en charge réelle des frais liés au télétravail (nos factures énergétiques explosent)
- Réel équipement des salariés en télétravail (Chaise, bureau, écrans ...)
- Alignement des salaires brut avec le SMIC ou les minima conventionnels en adoptant la solution la plus favorable aux salariés (principe de faveur)
- Alignement par le haut des salaires femmes/hommes pour mettre fin à cette différence inacceptable de 700€/mois sur le salaire moyen (Bilan Social de 2020) avec mise en place d'un observatoire de l'égalité hommes et femmes
- Congés menstruels pour les femmes en ayant besoin sur une base déclarative
- Harmonisation par le haut des différents statuts encore présents dans l'entreprise à la suite des différents rachats. Deux salariés de la même équipe doivent avoir des primes, accord temps de travail... Identiques
- Rapport de 1 à 5 maximum entre les plus bas et les plus hauts salaires
- La fin de l'enrichissement personnel de l'actionnariat au détriment de l'entreprise et du groupe
- Le remboursement régulier de la dette qui pèse sur le groupe et l'entreprise
- La fin de la sous-traitance (qu'elle soit « interne » ou externe) à tout-va, qui, en plus de créer du dumping social, est catastrophique pour le service rendu aux usagers
- La ré-internalisation de toutes les activités liées aux Télécoms ainsi que des salariés concernés au sein de l'UES SFR

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

[Notre newsletter.](#)

[Connaitre vos droits.](#)

[Rejoignez SUD.](#)

[Formulaire de contact.](#)

[Retrouvez nos tracts.](#)

Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :



[Whatsapp](#)



[Telegram](#)

Mail : sudsfr@sudptt.fr

Samira REZAIGUIA 07 86 59 34 30
Emile ALABASSI 06 01 88 16 34
Frédéric VANDEN-BIL 06 27 30 18 44
François CADET DIT DEGRAVIER 06 65 84 54 20

Sud PTT
Fédération des activités postales
et de télécommunications

